

De stichting Work-Study en de Work-Factor Raad willen een platform bieden aan Work-Factor gebruikers, arbeidsanalisten, cost engineers en industrial engineers om problemen, oplossingen, ideeën en tips te bespreken. Daartoe zullen we regelmatig een WS Tip sturen aan “WF-leden” en geïnteresseerden.

Mocht dit bericht niet op het juiste adres aankomen stuur het dan door naar geïnteresseerden en laat ons dat weten, svp.

Hindertoeslag, HT

In vorige WS Tips hebben we de toeslag voor R + PV besproken. We zagen dat allerlei condities van het werk en/of de werkomstandigheden ertoe konden leiden dat de uitvoerende mens het werk even neerlegde om tegemoet te komen aan de behoefte aan herstel van inspanning en aan persoonlijke verzorging. De hoogte van deze toeslag voor R+PV is niet van invloed op de geldelijke vergoeding voor het verrichte werk.

Men kan zich voorstellen dat het werk en/of de werkomstandigheden kosten voor de werker met zich meebrengen of zodanig hinderlijk of a-sociaal zijn (in de zin van gebrek aan normaal sociaal contact) dat het niet meer als “normaal” kan worden beschouwd en de werker hiervoor een **financiële vergoeding** dient te ontvangen. Hiervoor kunnen richtlijnen worden opgesteld die veelal in de CAO (kunnen) worden vastgelegd.

We zullen een dergelijke richtlijn bespreken, een richtlijn opgesteld door de Soc.-Econ. Afd. van PZ & AV van Philips NV. In deze WS Tip deel 2.

Deel 2

4. Toelichting op de zes werkaspecten

4.1. Vuil en Nat

Bepalend is de toestand aan het einde van de werktijd.

4.2. Klimaat

Warmte kan aangenaam zijn, behalve bij hogere vochtigheidsgraad of lichamelijke inspanning. De hierbij gemeten waarden dienen te worden genoteerd op het hindertoeslagformulier.

4.3. Luchtverontreiniging

Luchtverontreiniging mag niet verder gaan dan voor de persoonlijke veiligheid is toegestaan. Bij schadelijke stoffen dient de concentratie op de werkplek te worden gemeten.

Dit in overleg met de bedrijfsarts en veiligheidkundige.

4.4. Persoonlijke beschermingsmiddelen

Het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen, bedoeld om de gebruiker te beschermen tegen nadelige gevolgen van werkomstandigheden, kan in bepaalde situaties aanleiding zijn tot toekenning van hindertoeslag. Voorbeelden van hiervoor in aanmerking komende middelen zijn o.a. gehoorbeschermingsmiddelen, v.d. Grintenkap en lange rubberhandschoenen (belemmering auditief contact, belemmering bewegingsmogelijkheden en belemmering huidoppervlakte uitwassing). In geconditioneerde stofarme ruimten kan het dragen van vrijwel het gehele lichaam bedekkende beschermende kleding, inclusief hoofdkap met bedekking van neus en mond, handschoenen en speciale schoeisel, mits dit alles moet worden gedragen gedurende de gehele werktijd, aanleiding zijn tot betaling in de 1^o trap van de hindertoeslag.

Ten aanzien van het geluidsniveau (in technische zin wordt het “equivalent geluidsniveau” bedoeld, d.w.z. gerelateerd aan de tijdsduur) dat door een deskundige ter plaatse wordt gemeten, gelden de onderstaande grenzen en regels:

4.4.1. Tot 80 dB(A)

Het dragen van gehoorbeschermingsmiddelen is niet noodzakelijk.

4.4.2. Van 80 dB(A) tot 85 dB(A)

Het dragen van gehoorbeschermingsmiddelen kan door de bedrijfsarts om persoonlijke redenen aan met name genoemde medewerkers worden geadviseerd (schriftelijk individueel advies). Het opvolgen van dit advies leidt tot toekenning van de 1^e trap van de hindertoeslag.

4.4.3. 85 dB(A) en hoger

Het dragen van gehoorbeschermingsmiddelen wordt door de bedrijfsleiding geadviseerd tot 90 dB (A) en daarboven verplicht gesteld. Het opvolgen van dit advies, c.q. deze verplichting, leidt tot de toekenning van de 1^e trap van de hindertoeslag.

4.5. Lichamelijk zware arbeid

Bij lichamelijk zware arbeid wordt de HT-trap op systematische wijze vastgesteld met behulp van toelichtende tabellen zwaartetoeslag (zie bijlage 2)

In deze tabellen zwaartetoeslag worden de elementen gevolgd en gekwantificeerd, die in een bepaalde situatie een versturende invloed kunnen hebben op het evenwicht tussen “inspanning en ontspanning”.

4.5.1. Tabel 1: gewicht

Bedoeld is hier: het te verplaatsen gewicht of de trek- resp. drukkracht welke de armspieren uitoefenen (b.v. trekkracht bij hefbomen, drukkracht bij polijsten etc.). Dit gewicht kan worden verhoogd met een percentage voor werkhouding (tabel 2) en voor dynamische of statische arbeid (tabel 3a. of tabel 3b.).

4.5.2. Tabel 2: werkhouding

Onder A t/m I zijn 9 werkhoudingen aangegeven. De meer “extreme” werkhoudingen (diep bukken, boven de macht werken) zullen meestal in combinatie met anderen voorkomen. Dit kan dan aangegeven worden met een dubbele code b.v. C/H waarbij dan een gewogen gemiddelde van de tijdsduur wordt bepaald voor de toeslag in procenten op het gewicht of op de kracht (afronden op het dichtstbijzijnde veelvoud van 5%).

A. Afwisselend zitten en staan

Wanneer de werkzaamheden zowel zittend als staand kunnen worden uitgevoerd en dit naar eigen keuze kan worden afgewisseld, geldt: geen toeslag.

B. - Uitsluitend staan en/of lopen

Wanneer de werkzaamheden uitsluitend staand worden verricht (of wanneer met gewichten moet worden gelopen) en de uitvoerder is verder vrij in het afwisselen van de werkhouding, dan geldt een toeslag van 5%.

- Uitsluitend zitten in een gedwongen werkhouding

wanneer het werk zittend wordt verricht en de uitvoerder is niet vrij in de keuze van de zithouding en afwisseling hiervan (b.v. microscoopwerk) dan geldt een toeslag van 5%.

C. Gewichtsbelasting tot 30 cm van het lichaam

iets voorovergebogen. In een dergelijke werkhouding, waarbij de uitvoerder het lichaam vrij in balans kan houden (b.v. één been naar voren) geldt een toeslag van 10%.

D. Gewichtsbelasting 30 tot 50 cm van het lichaam

Vrij sterk voorovergebogen. Hierbij geldt een toeslag van 20%.

E. Gewichtsbelasting meer dan 50 cm van het lichaam

of wegzetten boven borsthoogte en/of met gebogen knieën gewicht van de grond tillen Hierbij geldt een toeslag van 30%.

F. Staand werk met pedaalbediening

Voor deze gefixeerde werkhouding geldt een toeslag van 40%.

G. Langdurig boven borsthoogte werken

Hierbij geldt een toeslag van 50%.

H. Met “gestrekte rug” voorover, gewichtsbelasting dicht (tot 15 cm) bij het lichaam

Wanneer voorovergebogen moet worden gewerkt, terwijl de uitvoerder - door het ontbreken van beenruimte - niet in staat is een goede balans voor het lichaam te vinden, dan geldt een toeslag van 60%.

Voorbeeld: Met beide handen korf met producten uit beitsbad tillen zonder het been onder de last te kunnen brengen.

- I. Met gestrekte rug/geheel gebukt, gewichtsbelasting ver (> 15 cm) van het lichaam
In dergelijke situaties kan het lichaam moeilijk in balans gehouden worden door het ontbreken van beenruimte. Dan geldt een toeslag van 70%.

Voorbeeld: Het uit een gesloten boxpallet tillen van een elektromotor.

Voor reacties naar

Secr. Stichting Work-Study / WORK-FACTOR Raad

Fax. +31.40.201.0432

E-mail work-study@onsmail.nl

